



# KAN DU VÆRE HELE DEG PÅ JOBB?

Ann Inger Hallager,  
lager/logistikk

Med Sjøgrens syndrom får Ann Inger lett betennelser, og det gjør henne mer sårbar for statisk arbeid. Takket være dialog, åpenhet og aksept kan hun fortsatt bidra i 50 % stilling. Det er vi mange som er glade for. I Veidekke mener vi at det er nettopp ulikhetene som bidrar til utvikling, innovasjon og verdiskaping.

«M» i HMS står for arbeidsMiljø, og det er dette som er temaet for årets HMS-uke. Har du tenkt på hvor avgjørende arbeidsmiljøet er for at du fungerer og trives på jobb? Hvor viktig det er at vi inkluderer og aksepterer hverandre, uansett hvilke synlige eller usynlige erfaringer vi har? La oss skape en arbeidsplass der alle kan være hele seg på jobb.



# KAN DU VÆRE HELE DEG PÅ JOBB?

Thomas Engström,  
prosjektleder

Som homofil vet Thomas hvor viktig det er at alle kan være seg selv på jobb, slik at vi slipper å spille roller som tar fokus fra arbeidsoppgavene. Det er vi mange som er glade for. I Veidekke mener vi at det er nettopp ulikhetene som bidrar til utvikling, innovasjon og verdiskaping.

«M» i HMS står for arbeidsMiljø, og det er dette som er temaet for årets HMS-uke. Har du tenkt på hvor avgjørende arbeidsmiljøet er for at du fungerer og trives på jobb? Hvor viktig det er at vi inkluderer og aksepterer hverandre, uansett hvilken legning vi har? La oss skape en arbeidsplass der alle kan være hele seg på jobb.



# KAN DU VÆRE HELE DEG PÅ JOBB?

Asma Al-Hassani,  
prosjektingeniør

Som troende muslim vet Asma hvor viktig det er å bli akseptert som den man er på jobb, og hun er opptatt av at åpenhet motvirker fordommer. I Veidekke mener vi at det er nettopp ulikhetene som bidrar til utvikling, innovasjon og verdiskaping.

«M» i HMS står for arbeidsMiljø, og det er dette som er temaet for årets HMS-uke. Har du tenkt på hvor avgjørende arbeidsmiljøet er for at du trives på jobb? Hvor viktig det er at vi alle kan være hele oss i møtet med kolleger, uansett hvilken tro vi har? La oss skape en arbeidsplass der alle kan være hele seg på jobb.





# KAN DU VÆRE HELE DEG PÅ JOBB?

Ane Sangnes,  
kommunikasjonssjef

Som lesbisk og kvinne vet Ane selv godt hvordan det er å skille seg ut fra majoriteten. Hun er opptatt av at Veidekke skal være en god arbeidsplass for alle typer mennesker. Det er vi mange som er glade for. I Veidekke mener vi at det er nettopp ulikhetene som bidrar til utvikling, innovasjon og verdiskaping.

«M» i HMS står for arbeidsMiljø, og det er dette som er temaet for årets HMS-uke. Har du tenkt på hvor avgjørende arbeidsmiljøet er for at du fungerer og trives på jobb? Hvor viktig det er at vi inkluderer og aksepterer hverandre uansett hvilken legning vi har? La oss skape en arbeidsplass der alle kan være hele seg på jobb.

